

市级部门整体绩效自评报告

部门名称：梅州市教育局（公章）

下属二级预算单位数量：15

填报日期：2023年8月14日

一、部门基本情况

(一) 部门整体概况

1. 部门主要职责

(1) 贯彻执行党和国家的教育方针政策和法规，起草有关地方规范性文件并组织实施。

(2) 组织拟订全市教育事业发展规划和年度计划，提出教育体制改革的政策和思路以及教育发展的方向、重点、结构、速度建议，并协调指导实施；会同有关单位规划、指导各级各类学校布局调整，负责教育事业相关数据的统计、分析和发布。

(3) 负责市级教育经费的统筹管理，会同有关单位拟订筹措教育经费、教育拨款、教育基建投资、教育收费的政策规定；监督、统计各县（市、区）教育财政拨款的投入、执行和使用情况；指导学校的基本建设和财务管理工作。

(4) 综合管理义务教育、普通高中教育、学前教育和特殊教育、民族教育，负责推进义务教育均衡发展和促进教育公平，推进基础教育教学改革，全面实施素质教育；指导办学体制、学校内部管理体制改革；指导各级各类学校的思想政治工作、德育教育、体育卫生与艺术教育、国防教育工作；指导学校的安全、稳定和保卫工作；指导教育系统审计工作。

(5) 负责职业技术教育工作的统筹规划、综合协调和宏观管理，承担职业技术教育和成人教育相关管理工作，指导全市成人文化教育、社区教育、职工教育和农民文化技术教育工作。

(6) 规划、指导和协调普教系统的科学研究工作；指导各县（市、区）开展教育科研和推动学校发展高新技术、科研成果转化及兴办科技产业工作；指导学校开展勤工俭学和发展校办产

业工作。

(7) 牵头负责监督检查各县（市、区）和各级各类学校贯彻执行教育法律法规和方针政策情况，负责督政、督学工作，依法组织教育执法，督导、检查各县（市、区）履行教育职责和巩固提高“两基”工作；负责组织和指导对中等及中等以下教育的督导检查 and 验收工作，负责教育评估工作，对教育质量和办学水平进行检查、监测。

(8) 指导各级各类学校开展教学研究和教学改革，指导各类学校专业建设、课程建设和教材建设，规划、指导教育信息化工作；指导学校电化教育、教育技术装备、实验室和图书室建设，组织审定教材与教学用书及资料。

(9) 统筹规划、综合协调和管理各级各类民办教育，规范民办教育办学秩序。

(10) 规划、指导、组织教育对外交流与合作，负责本市国家公派出国留学有关工作，指导来梅留学人员和在学校任教外籍教师管理工作。

(11) 参与制订中等专业学校的招生计划；指导教育考试招生工作和各类学校学生学籍管理工作，参与拟订有关毕业生就业创业政策和计划；提出师范类毕业生就业政策建议。

(12) 规划、指导推广普通话和文字规范工作；承担国家语言文字梅州市工作委员会的日常工作。

(13) 主管全市的教师工作；指导实施各级各类教师资格制度；规划并指导各级各类学校教师和教育行政干部队伍建设工作，指导教育系统人事制度改革等工作；指导各级各类学校党的建设和监察、纪检工作。

(14) 承担市委教育工作领导小组办公室的日常工作。

(15) 承办市委、市人民政府和上级业务主管单位交办的其他事项。

2. 内设机构构成

本部门内设机构包括：局本级科室10个，分别是办公室、人事科、基础教育科、计划财务科、督导室、职业教育与终身教育科、体育卫生与艺术教育科、德育与学校安全管理科、秘书科、校外教育培训监管科。下属单位14个，分别是梅州市教师发展中心、梅州市教育考试院、梅州市学生助学工作管理中心、梅州市直属机关幼儿园、梅州市莲新幼儿园、梅州市学艺中学、广东梅县东山中学、梅州市曾宪梓中学、梅州市职业技术学校、梅州农业学校、梅州市艺术学校、梅州开放大学、梅州市特殊教育学校、广东梅州职业技术学院。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作

(1) 不断加强党建工作

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以立德树人为根本任务，强化党建与教育业务深度融合，以推动中小学校建立党组织领导下的校长负责制为重点，强化党对教育工作的全面领导，以提高基层党建工作质量为主线，按照新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，加强党的基层建设三年行动计划有效落实，推动党史学习教育常态化长效化，不断加强党建队伍建设，推动教育系统党建各项工作的落实，为梅州教育高质量发展提供组织保证。

(2) 促进教育均衡高质量发展

增加优质公办学位供给。满足人民群众“上好学”期盼，新建梅江区会文学校、平远县石正实验幼儿园等5所学校，增加公办基础教育学位8820个。

促进义务教育均衡发展。继续实施薄弱学校改造工程，缩小城乡教育资源差距。推进中小学集团化办学，不断扩大优质教育资源覆盖面，已成立35个基础教育集团，成员学校之间的资源共享和互动不断加强。

不断做优做强职业教育。梅州市职业技术学校、大埔县田家炳高级职业学校成功被省厅列为广东省高水平中职学校建设单位。广东梅州职业技术学院（2期）、嘉应学院紫琳学院建设工作取得阶段性进展。

坚持落实教育发展保障。健全各级各类教育经费保障机制，实现一般公共预算教育支出“两个只增不减”。全面贯彻落实国家和省学生资助政策，确保学有所教。今年共资助家庭经济困难学生15.03万人次，资金2.83亿元。

（3）打造高素质专业化教师队伍

完善教师专业培训体系。发挥市县两级教师发展中心作用，打造教研训一体化教师发展平台。深入实施“新强师工程”和名师、名校（园）长培养工程，开展粤东西北中小学教师全员轮训，全年开展线上课题研究、名师课堂等活动共计3013次；组织市级培训项目6个，派员参加省级以上培训项目16个，参训教师共计71611人次。

强化教师队伍人才引育。深入实施人才强市战略，认真落实市委市政府“人才振兴16条”、青梅计划等人才政策，编制印发了《梅州市教育类急需紧缺人才高校（或紧缺专业）目录》，

研究制订教育领域“桂竹计划（春蚕工程）”（送审稿）。

积极对接湾区交流政策。紧抓广梅对口帮扶机遇，加强与广州市教育局、中山大学、番禺职业技术学院等对口帮扶单位的联系交流。至目前，我市累计派出118名教师参加培训，123名教师到广州市跟岗学习，有120名广州派出教师到我市参与支教活动。

（4）坚持“立德树人”发展素质教育

打造学校德育品牌课程。创新思政课堂，打造“红色思政+客家+N”品牌课程，激发引导学生爱国爱党情怀。用好罗雪娇等“广东省名班主任工作室”，培育一批思政课教学品牌项目、教学改革特色项目、思政课创新课例，今年全市有3项省级德育课题准予结项。

全面落实“双减”工作。抓校内，积极挖掘本地特色资源，提升课后服务质量。广泛收集各校“双减”工作典型经验和工作亮点，定期更新“双减怎么减，梅州有办法”系列报道，已更新至第十三期。抓校外，加强校外培训机构规范治理，压减学科类培训机构149家，引导5家学科类培训机构完成“营改非”工作。联合市场监管、民政等多部门对校外培训机构的办学行为开展专项督查。今年以来，全市累计检查校外培训机构998家次，查处各类违规办学行为8宗，立案5宗，罚没入库0.52万元。

重视开展校园足球工作。以校园足球特色运动为抓手发展校园体育，促进学生体质健康发展。完善校园足球竞赛、训练和人才选拔体系，成果初见成效。今年，组织青少年校园足球“满天星”精英训练营活动，选拔出110名运动员参加省级夏令营活动，入选最佳阵容有42人，居全省第一，代表广东省参加全国夏令

营活动，入选最佳阵容 5 人。

(5) 稳固构筑校园安全防线

落实校园疫情常态化防控。开展师生员工常态化核酸抽测，3 月份以来，累计完成核酸检测 1186.56 万人次。举办全市校园疫情防控知识培训会、疾控专家讲座，开展应急处置桌面推演等活动，进一步提高师生员工防控意识和应急处置能力。

加强师生安全防范意识教育。聚焦学生的交通安全、防溺水、防校园欺凌等主题，通过课堂授课、专家讲座、主题班会等方式，不断落实校园常态化安全教育。各地各校结合实际开展专题安全教育活动，促进师生安全防范意识提升。

重视抓好学生心理健康教育。督促落实《梅州市未成年人心理健康辅导站（校内及校外）心理健康工作三年行动计划》，健全和完善心理健康教育与心理危机干预制度和机制。

2. 重点工作任务

根据梅州市人民政府办公室《关于开展 2022 年十件民生实事项目监督工作方案》，梅州市教育局共有三件民生实事。

(1) 新建、改扩建一批公办中小学、幼儿园，增加公办学位约 6000 个，推进公办优质中小学幼儿园学位建设。

(2) 开展骨干教师、校（园）长市级示范免费培训约 500 人，市级开展辖区内教师免费轮训约 3000 人，县级组织教师免费培训约 19500 人。

(3) 实现义务教育学校课后服务全覆盖、有需求的学生全覆盖，服务时间 100%达到“5+2”。

(三) 部门整体支出绩效目标

促进教育事业的发展，着力提升教育现代化水平，推进城乡义

务教育均衡优质发展，加强教师队伍建设，提升教育教学质量，促进教育信息化水平提升，提升教育系统党建工作水平。

(四) 部门整体收入和部门整体支出情况(以决算数为统计口径)

2022年，我部门收入决算数为55843.18万元，其中财政预算拨款收入51130.14万元、事业收入3906.16万元、其他收入806.88万元。2022年支出决算数为57175.84万元，其中基本支出44711.78万元、项目支出12464.07万元。

二、绩效自评情况

(一) 自评结论

根据部门整体支出绩效自评指标进行自评，我局2022年度部门整体支出绩效自评得分为97.30分。

(二) 部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况

(1) 预算编制

①预算编制合理性方面：我部门严格按照财政局预算编制通知和有关要求，预算的编制符合本部门职责和市委市政府的方针政策和工作要求，项目资金的使用能根据轻重缓急进行合理分配。本项自评1.5分。

②预算编制规范性方面：我部门按财政部门要求规范公开部门预算，经财政部门审核，未发现不规范行为。本项自评1.5分。

③财政拨款收入预决算差异率方面：我部门能根据实际情况准确编制财政收入预算，根据公式计算，预决算差异率为0%。本项自评1分。

(2) 目标设置

①绩效目标合理性方面：我部门所设立的整体绩效目标依据充分，符合客观实际，绩效目标的设立与部门履职和年度工作任务的相符性较高。本项自评 4.75 分。

②绩效指标明确性方面：我部门的绩效指标设置具有清晰、可衡量的指标值，能够体现部门履职效果。本项自评 4 分。

2. 预算执行情况

(1) 资金管理

①结转结余率方面：我部门当年度结转结余率为 0.96%，小于 10%。本项自评 3 分。

②上级专项资金分配的及时性方面：我部门在规定时间内及时分配上级专项资金。本项自评 6 分。

③单位会计核算规范性方面：我部门能满足已开通账套进行核算、核算数据已挂接国库业务单据、期初余额借贷平衡和财务负责人准确四项条件。本项自评 6 分。

④财务管理合规性方面：我部门能严格执行资金管理资金管理、费用支出等制度，会计核算能规范反映资金使用情况，不存在支出依据不合规、虚列项目、截留、挤占、挪用项目资金情况。本项自评 4.92 分。

(2) 信息公开

①预决算公开合规性方面：我部门能及时进行预算编制，在财政部门规定的时间内上报预算编制，未出现超时报送现象，预算决算公开执行到位。本项自评 2 分。

②绩效信息公开情况方面：我部门绩效信息按规定在单位网站公开，部分下属单位公开时间较为滞后。本项自评 1.83 分。

(3) 采购管理

①政府采购执行率方面：我部门政府采购计划数略大于实际采购数。本项目自评 2.99 分。

②采购合规性方面：我部门建立了政府采购内控制度并备案，按规定做好政府采购合同备案公开，按时上报政府采购信息报表，存在部分下属单位政府采购意向未公开现象。本项目自评 5.92 分。

(4) 项目管理

①项目资金绩效完成情况方面：我部门专项资金绩效完成良好。本项目自评 7.13 分。

②项目实施程序方面：我部门项目支出实施过程规范，符合申报条件，申报、批复程序符合相关管理办法，项目招投标、调整、完成验收等履行相应手续。本项目自评 5 分。

③项目监管方面：我部门对专项资金和专项经费的使用能积极做好检查、监控、督促等管理工作，且不存在被评价年度部门主管的市级专项资金绩效评价等级有低或差的的情况。本项目自评 7.58 分。

(5) 资产管理

①资产配置合规性方面：我部门办公室面积和办公设备配置均符合标准。本项目自评 2 分。

②资产收益上缴的及时性方面：我部门资产处置收益及租金收益均及时上缴。本项目自评 1 分。

③资产盘点情况方面：存在部分下属单位未及时进行资产盘点情况。本项目自评 0.67 分。

④数据质量方面：我部门行政事业性国有资产年报数据完整、数据质量较高。本项目自评 0.96 分。

⑤资产管理合规性方面：我部门依据《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求做好资产管理工作并制定了相关制度，规范出租、出借、处置国有资产。本项自评2分。

3. 预算使用效益

(1) 经济性

①经济成本控制情况方面：我部门厉行节约、量入为出，合理安排各项财务开支，严格控制经济成本和其他支出，符合相关要求。本项自评2.97分。

②公用经费控制率方面：我部门“三公”经费和日常公用经费基本按照预算计划支出，对机构运转成本做到严格控制。本项自评4分。

(2) 效率性

①重点工作完成率方面：我部门顺利完成本年度重点工作和市民生实事等重点工作任务。本项自评2分。

②绩效目标完成率方面：我部门整体支出绩效目标的完成情况良好，绩效指标均有所实现。本项自评3分。

③项目完成及时性方面：我部门结合自身工作，有序推进各项建设项目，各项目基本均按照项目进度有序推进，均预计可在计划时间内完成，专项资金使用整体按照项目进度有序支付。本项自评3分。

(3) 效果性

社会经济环境效益方面：我部门顺利完成了本年度各项工作目标和任务，全市教育事业呈现出良好的发展态势。本项自评7.67分。

(4) 公平性

①群众信访办理情况方面：结合我部门办理群众信访情况和12345政务服务便民热线工单办理情况，我部门信访办理工作完成良好。本项自评1.42分。

②公众或服务对象满意度方面：结合统计部门反馈给我部门的群众满意度调查情况和开展满意度调查情况，我部门公众或服务对象满意度良好。本项自评1.5分。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

我部门整体绩效自评良好，但仍存在着不足之处。尤其是资产管理方面仍存在薄弱环节，资产盘点问题较为突出，仍需进一步改进与完善。

三、下一步工作计划

在现有基础上继续完善预算绩效管理相关制度及规范，不断加强对预算绩效管理的重视，形成贯穿预算绩效全过程的管理机制体系。加强学习预算绩效管理相关业务知识，提高绩效目标编制水平和绩效执行能力。强化预算执行情况跟踪，不断优化预算资金使用效益。